



CoGiTo 59

PREMIER SYNDICAT DE LA DRFP NORD



SOMMAIRE

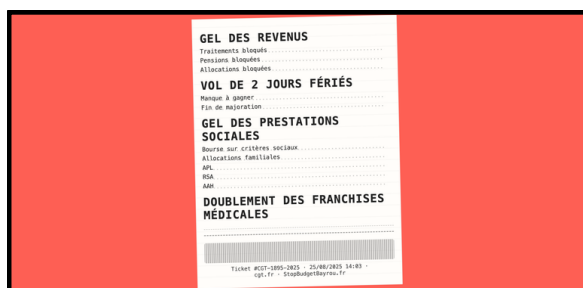
Alan censure et budget antisocial, y a-t-il un pilote dans l'avion ? - Page 1

Stress au travail, pas des mesurette ! - Page 2

A l'est rien de nouveau... et une camarade à Chicago pour une compétition d'Hyrox - Page 3

Jeu revendicatif et bulletin d'adhésion - Page 4

Budget antisocial, y a-t-il un pilote dans l'avion ?



Après le Hara-Kiri politique de François Bayrou en direct à la télé cet été, nous avons assisté au mutisme de Sébastien Lecornu pendant presque un mois, tout cela pour finalement démissionner le lendemain de la nomination de son gouvernement. Avec le recul, la séquence budgétaire de cet été en deviendrait presque comique.

Le gouvernement nous avait donc annoncé un projet de budget 2026 de rigueur. Dans un discours excessivement moralisateur, martelé dans presque tous les médias, les français ont été présentés comme des irresponsables, coupable d'être trop dépensiers, trop malades, trop fonctionnaires, trop chômeurs.

Le 27 août dernier avait lieu un premier webinar avec l'ogre de la santé complémentaire, ALAN. Habituellement à l'exercice, plusieurs d'entre nous s'attendaient à pouvoir poser des questions sur un chat général et voir les autres participants. Que nenni ! Seuls les organisateurs étaient visibles et habilités à recevoir les questions et les filtrer à leur guise. Ce qu'ils n'ont pas manqué de faire !

Après moutls visites de service, les militants CGT avaient reçu nombre de questions et d'inquiétudes des collègues. A la question, que se passe-t-il en cas de crise économique pour respecter les garanties de remboursement du contrat collectif ? CENSURE ! Quid des cotisations servant à rémunérer des actionnaires étrangers ? CENSURE !

Quelques minutes avant la clôture, les réactions par emojis sont activées, une pluie de pouces vers le bas et d'emojis triste, dernières expressions visibles des agents... liberté chérie...

Plus de 40 milliards d'économies avaient donc été promis, dans une accumulation de propositions ayant un point commun, ne jamais toucher aux plus riches ou au capital : suppression de 2 jours fériés sans augmentation de salaire, remise en cause de la 5ème semaine de congés payés contre rémunération, non remplacement d'un fonctionnaire sur 3, gel du point d'indice, doublement des franchises médicales, gel des retraites, gel des prestations sociales, nouvelle réforme de l'assurance chômage, et tant d'autres reculs sociaux.

En revanche, aucune remise en question de la politique économique menée sous Macron, ou sous ses prédécesseurs, qui a vu la France connaître une succession de dérapages budgétaires records.

Comme nous l'expliquions dans un précédent numéro, les irresponsables ce sont eux ! Et le rapport parlementaire chiffrant à 211 milliards d'euros le montant des aides publiques aux entreprises sans contreparties le confirme. Ce slogan n'a jamais été aussi vrai : « De l'argent il y en a, dans les caisses du patronat ».

A la DGFIP, nous avons pris toute notre part dans les mobilisations du 10 et 18 septembre, et du 2 octobre, pour porter nos revendications et refuser de payer à nouveau un lourd tribut : de gel des salaires, de suppressions d'emplois, et autres horreurs des budgets Bayrou / Lecornu.

STRESS AU TRAVAIL, PAS DES MESURETTES !

Dans tous les services de la DGFIP, les sujets liés au mal-être au travail ne peuvent plus être ignorés. Les alertes se multiplient, que ce soit dans le baromètre social de la DGFIP, dans les DUERP des services, dans les tableaux de bords de veille sociale, ou dans l'actualité récente.

Pour répondre à ces problématiques et ne pas être accusées d'immobilisme, certaines directions ont désormais recours à des formations pour mieux gérer son stress au travail. Ainsi depuis cette année à la DRFIP Nord, un stage « cohérence cardiaque » est proposé dans le catalogue de la formation spécialisée (ex CHSCT).

Dispensée sur deux heures par un respirologue comme lui-même se présente, cette formation ne consacrera que 5 minutes à des exercices de respiration. Pendant tout le reste de la séance, le respirologue vous parlera de lui, vous expliquera que toutes les disciplines comme le yoga, la relaxation, la respiration sportive sont dans l'erreur : il faut uniquement inspirer et expirer par le nez.



Il vous expliquera que nous sommes des descendants des grenouilles, allez expliquer ça à Darwin. Il argumentera sur le fait que si vous vous plongez dans un bain très longtemps, la peau de vos mains se fripe et en les posant sur les rebords de la baignoire, elles adhèrent à la paroi ! CQFD, nous descendons bien des grenouilles ! Il vous apprendra qu'on peut guérir de ses traumatismes par la respiration, et vous invitera à prendre rendez-vous à ce sujet dans son cabinet privé si vous en exprimez le besoin.

En bref, il vous apprendra des techniques de respiration basiques, accompagnés d'une dose d'ésotérisme. Pas sûr que les collègues y trouvent leur compte.

Mais la DRFIP ne s'arrête pas là, puisque elle envisage, toujours dans le cadre du budget santé et sécurité au travail, de recourir à de nouvelles formations proposées par le « Winner Group » (ce n'est pas une blague), un organisme consacré aux entreprises du privé et aux administrations.

La CGT, comme elle l'avait fait l'an dernier sur le sujet de la « cohérence cardiaque », s'est exprimée contre le recours à cette entreprise.

En effet, nous considérons qu'au lieu de dépenser des budgets dans ce type de stage, et de culpabiliser les collègues pour ne pas savoir gérer leur stress, la DGFIP ferait mieux de travailler sur les causes réelles du stress au travail, à savoir : les réorganisations successives de nos structures et organisations de travail, l'épuisement professionnel, les attaques répétées et systématiques de nos concquis sociaux, la mécanisation des tâches, la perte de sens dans nos missions, ou encore les mauvaises pratiques managériales.



A L'EST, RIEN DE NOUVEAU...

Il y aurait des contrées lointaines, au-delà même de Valenciennes, dans lesquelles on trouverait dit-on, des agents des Finances Publiques.

Les collègues du Sud-Est du département le savent bien, ils sont loin de Lille, loin de la direction, ils le ressentent, et nous en font régulièrement part. Depuis longtemps la situation immobilière dans l'ancienne direction Nord-Val est préoccupante.

L'immeuble de Valenciennes est en travaux, enfin, tant la vétusté, notamment thermique, était évoquée depuis longtemps dans les multiples réunions entre la direction et les organisations syndicales.

La situation du Centre des finances publiques de Maubeuge est aussi très préoccupante, au vu de l'état de la toiture, et des infiltrations d'eau et fuites, habituelles sur le site.

Depuis plusieurs années, la direction ne diligente que des petits travaux de réparation ponctuels, tout en sachant qu'un chantier de rénovation complète serait nécessaire. Malheureusement, il n'y a pas le budget nous dit-on, les collègues de certains bureaux devront donc continuer de travailler dans des conditions indignes, avec des murs et plafonds qui moisissent. La direction nous l'assure, elle demande désormais le budget pour cette situation d'urgence. Mais dans le contexte actuel, pas sûr que la celle-ci soit entendue...



Et chers collègues du Sud-Est, ne vous avisez pas de tomber malade, vous n'avez plus de médecin du travail depuis mai. Notre ministère travaille au recrutement d'un nouveau médecin. Mais dans l'attente d'une solution pérenne, et pour soulager les collègues de déplacements à Lille, l'UNSA a proposé en réunion de mettre en place une permanence régulière de médecine du travail dans une camionnette dédiée comme cela existe dans les déserts médicaux. La CGT s'est associée à cette demande.

UNE CAMARADE A CHICAGO... EN COMPÉTITION HYROX !



C'est l'aventure incroyable de notre camarade de la section CGT Finances Publiques Nord, Christelle Vanleene, inspectrice des finances publiques à la division du secteur public local à la Direction.

Initiée au cross-fit en 2018, ses entraînements l'ont amené à poursuivre avec une amie une préparation à l'HYROX dans une salle adaptée à La Madeleine. Cette nouvelle discipline consiste à alterner course à pieds et exercices intensifs tels que les *burpees*, les fentes lestées, les *wallball* ou encore le *ski erg*. Attention aux pénalités, les erreurs de réalisation coûtent de précieuses secondes ou minutes... Vous êtes perdu ? C'est normal, comme l'équipe de rédaction, un tour sur internet et vous trouverez une planquée d'explications et de vidéos!

En remportant dans sa catégorie la compétition organisée à Marseille, Christelle est propulsée au championnat du monde qui s'est déroulé aux Etats-Unis, à Chicago, en équipe duo. L'expérience est inédite, une dizaine de jours dans la capitale du Midwest avec quelques amis pour l'occasion, elle affronte plusieurs dizaines de sportifs.

Hissée à la 7ème place, elle nous raconte une discipline qui attire la convoitise du *sponsoring* et des entreprises en recherche de marché lucratif, "*avec des compétitions de plus en plus chères (230 dollars pour Chicago)*".

Bravo à Christelle pour son exploit, et bonne continuation pour sa prochaine compétition en solo à Bordeaux à l'automne, la section CGT est fière de toi !

JEU REVENDICATIF REBUS



Nous cherchons une citation et l'auteur.ice ! Si vous avez trouvé, écrivez-nous à cgt.drifip59@dgfip.finances.gouv.fr...

Une question ou une réaction concernant ce numéro COGITO? Ecrivez-nous!



Bulletin d'adhésion



NOM : PRÉNOM :

Date de naissance : ... / ... / Grade : Échelon : N° DGFIP :

Adresse postale :

Mail professionnel :

Mail personnel :

Tél : / / / / Port : / / / /

☐ NVO (hebdo d'actualité) ☐ OPTIONS (journal des cadres et techniciens) ☐ VIE NOUVELLE (journal des retraités)

Date :

Signature :

Adresse postale : 82 Av. du Président John F. Kennedy, 59800 Lille

Site internet : <http://cgt.drifip59.free.fr/>

Adresse mail : cgt.drifip59@dgfip.finances.gouv.fr

Facebook : CGT Finances Publiques Nord

